

KURSBESKRIVELSE FOR Ledelse og organisasjon 2

1. Studium:	KaosPilotene
2. Kurs:	Ledelse og organisasjon 2
3. Semester:	3. semester
4. Studiepoeng:	10 sp
5. Kursansvarlig:	Tom Karp
6. Antall timer undervisning:	Foreleser plikter å ha 50 timer kontakt med studentene i auditoriet/klasserommet.
7. Nødvendige forkunnskaper:	Ledelse og organisasjon 1
8. Fagbeskrivelse:	Hensikten med kurset er å gi studenten en dypere helhetsforståelse av ledelses og organisasjonsproblematikk.
9. Mål:	Lederutfordringer knyttet til ledelse i kaotiske systemer, innovasjonsledelse, endringsledelse, etiske dimensjoner samt temaer innen selvledelse bli belyst. Videre vil studentene få innsikt i organisatoriske perspektiver og praksis som organisasjonspsykologi, positiv psykologi, samt generelt om organisasjonsforståelse, organisasjonskultur og håndtering av uorden/ustabilitet i organisasjoner
10. Emneoversikt:	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelse i et humanistisk perspektiv • Essensielle ledelsesspørsmål og utvikling av lederrolle og atferd. • Ledelsesmessige tilnærminger og utfordringer knyttet til kompleksitet, endring og nyskaping • Psykologiske perspektiver på og implikasjoner for organisasjonsutvikling og ledelse • Kultur, verdier, etikk og meningsdannelse i organisasjoner

	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av studentenes egen lederadferd
<p>11. Gjennomføring:</p>	<p>Kurset innebærer 50 timer kontakt med foreleser for faget. Denne kontakten inkluderer forelesninger og veiledning av individ og gruppe. Introduksjonen av emnene vil bli gjennomgått i forelesninger. Dybden av pensum vil bli jobbet med gjennom øvelser hvor studentene skal lære å anvende kunnskapen i praksis. Mye av kunnskapen vil også oppstå som følge av de prosessene studentene selv skaper. Deler av kurset gjennomføres som et utviklingsprogram (leadership lab) hvor studentene får tilbakemelding og reflekterer over egen lederadferd.</p>
<p>12. Evaluering (underveis- og sluttevalueringer):</p>	<p>Innlevering av en individuell skriftlig mappe (100%) som evalueres A – F.</p>
<p>13. Obligatorisk litteratur med antall sider og pris per bok/hefte:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hals, Anne Hilde; Trydal, Ingebjørg & Aase, Andreas (2006): Å lede mennesker. Verdier, veivalg og virkemidler. Kristiansand. Portal forlag. 180 sider. • Griffin, Douglas. 2002. <i>The Emergence og Leadership</i>. New York: Routledge, 240 sider • Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid. 2003. <i>Psykologi i Organisasjon og ledelse</i>. Bergen: Fagbokforlaget, 400 sider. • Klemsdal, Lars (2006): Den intuitive organisasjonen, Oslo, Gyldendal, 240 sider • Artikkelsamling: Authentic leadership by George et al, What makes a leader by Goleman, What makes an effective executive by Drucker, In praise of the incomplete leader by Ancona et al, What leaders really do by Kotter, Level 5 leadership by Collins, og The five minds of a manager by Mintzberg

14. Anbefalt litteratur	<ul style="list-style-type: none">• Sørhaug, Tian (1996): <i>Om ledelse – makt og tillit i moderne organisering</i>, Universitetsforlaget, 170 sider