



EMNEBESKRIVELSE

LED3300 Fordypningsseminar Ledelse

1. Grad	Bachelor i Kreativitet, innovasjon og forretningsutvikling
2. Semester	5.semester
3. Antall studiepoeng	15
4. Emneansvarlig	Førsteamanuensis Tom Karp
5. Antall timer	75 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap</p> <p>Studentene skal etter endt emne ha kunnskap om sentrale temaer, teorier, prosesser, verktøy og metoder innen fagområdet ledelse, lederskap og personlig utvikling. Studentene skal ha særlig kunnskap om rollemestringsperspektiver, samt personlige utviklingsstrategier. De skal også ha kunnskap om fagområdets bakgrunn, historie, egenart og plass i samfunnet.</p> <p>Ferdigheter</p> <p>Studentene skal etter endt emne kunne anvende relevant kunnskap og egen erfaring på problemstillinger knyttet til ledelse, og kunne foreta begrunnede valg og handlinger. Studentene skal også kunne jobbe med seg selv og reflektere over egen atferd som leder. De skal kunne løse relevante problemstillinger, og mestre ledelsesverktøy og relevante ferdigheter.</p> <p>Generell kompetanse</p> <p>Studentene skal kunne lede relevante oppgaver, prosesser og prosjekter, kunne bruke kommunikasjon til å påvirke mellommenneskelig samhandling, samt kunne formidle temaer både muntlig og skriftlig. Studentene skal etter endt emne ha blitt bedre kjent med seg selv og sin evne til å ta lederskap.</p>
7. Innhold	<ul style="list-style-type: none">• Definisjoner og forståelsesrammer.• Ledelsesteorier: makt, personlighet, autentisk, situasjonsbestemt, transformasjon, LMX, attribusjon, sosial identitet.

	<ul style="list-style-type: none">• Ledelse forstått som lederskap.• Ledelse forstått som selvinnsikt, relasjonsstyrke og strategisk oversikt.• Ledelse forstått som rolle: rolleforståelse, ansvar, delegering, medarbeideroppfølging og beslutningsprosesser.• Ledelsesferdigheter: kommunikasjon, kreativ problemløsning, konflikthåndtering, vanskelige samtaler, coaching, m.v.• Personlig utvikling.
8. Gjennomføring	Den timeplanlagte undervisningen legges opp med forelesninger og diskusjoner i klassen. Studentene skal også presentere ulike former for oppgaver i klassen. Dybden av pensum vil bli jobbet med gjennom refleksjoner, øvelser og ferdighetstrening hvor studentene skal lære om seg selv og å anvende kunnskapen i praksis. Mye av innsikten, erfaringen og kunnskapen vil oppstå som følge av de prosessene studentene selv skaper. Deler av emnet vil gjennomføres som 'leadership lab'er' og workshops. Hensikten er at studentene får reflektere over egen lederatferd, samt bedre koble teori og egen praksis. Det beregnes en betydelig egeninnsats, og at studentene må være villig til å jobbe med seg selv for å få noe utbytte av emnet.
9. Vurdering	Underveiseksamen (40 %): gruppebasert 24 t hjemmeeksamen. Slutteksamen (60 %): individuell mappe med fire delinnleveringer i løpet av semesteret som vurderes samlet.
10. Pensumlitteratur	Bennis, Warren. 2009. <i>On becoming a leader</i> . Rev. ed. Philadelphia: Perseus Books. ISBN: 9780465014088. Sider: 304. Pris: Ingen pris Hals, Anne Hilde, Ingebjørg Trydal og Andreas Aase. 2006. <i>Å lede mennesker: Verdier, veivalg og virkemidler</i> . Kristiansand: Portal. ISBN: 8292712046. Sider: 183. Pris: 349,- Karp, Tom. 2010. <i>Ledelse i sannhetens øyeblikk: Om det å ta lederskap</i> . Oslo: Cappelen akademisk. ISBN: 9788202320935. Sider: 292. Pris: 399,-

Sharma, Robin S. 2005. *Munken som solgte sin Ferrari: Om å virkeliggjøre sine drømmer og realisere sin skjebne*. [Oslo]: Damm. ISBN: 8204116314. Sider: 229. Pris: 99,-

Og følgende vitenskapelige artikler:

Ancona, Deborah, Thomas W. Malone, Wanda J. Orlikowski og Peter M. Senge. 2007. In praise of the incomplete leader. *Harvard Business Review*, 85(2):92-100. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=23691175&site=ehost-live&scope=site>]

Collins, Jim. 2001. Level 5 leadership. *Harvard Business Review*, 79(1):66-76. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=3933438&site=ehost-live&scope=site>]

Dobbins, Richard og Barrie O. Pettman. 1997. Self-development: the nine basic skills for business success. *The Journal of Management Development*, 16(8):518-667. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco/Emerald:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eric&AN=EJ551586&site=ehost-live&scope=site>]

Drucker, Peter F. 2004. What makes an effective executive. *Harvard Business Review*, 82(6):58-63. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=13208426&site=ehost-live&scope=site>]

———. 2005. Managing Oneself. *Harvard Business Review*, 83(1):100-109. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=15524519&site=ehost-live&scope=site>]

George, Bill, Peter Sims, Andrew N. McLean og Diana Mayer. 2007. Discovering your authentic leadership. *Harvard Business Review*, 85(2):129-138. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=23691179&site=ehost-live&scope=site>]

Goleman, Daniel. 2004. What makes a leader? *Harvard Business Review*, 82(1):82-91. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco:

	<p>http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=11800993&site=ehost-live&scope=site</p> <p>Gosling, Jonathan og Henry Mintzberg. 2003. The five minds of a manager. <i>Harvard Business Review</i>, 81(11):54-63. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=11187580&site=ehost-live&scope=site]</p> <p>Hamel, Gary. 2009. Moon shots for management. <i>Harvard Business Review</i>, 87(2):91-98. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=36197171&site=ehost-live&scope=site]</p> <p>Schwartz, Tony. 2007. Manage your energy, not your time. <i>Harvard Business Review</i>, 85(10):63-73. [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH via Ebsco: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=26555015&site=ehost-live&scope=site]</p>
11. Anbefalt litteratur	